

« Ensemble pour l'emploi : l'action du réseau pour l'emploi en Occitanie »

Mardi 17 février 2026 – 15h -16h

Une visioconférence du groupe de travail Emploi et Entreprise (animé par France Travail, ADIE et FACE 31)
et en collaboration avec Villes et Territoires

Ouverture

Éric PELISSON, Commissaire à la lutte contre la pauvreté auprès du préfet de Région Occitanie

Bastien ESPINASSOUS, chef du pôle Entreprises, Emploi et Economie - DREETS Occitanie

Nicolas BANC, Directeur Adjoint de la Direction de l'Économie territoriale, de l'Emploi et des Transitions –
Région Occitanie

Ordre du jour

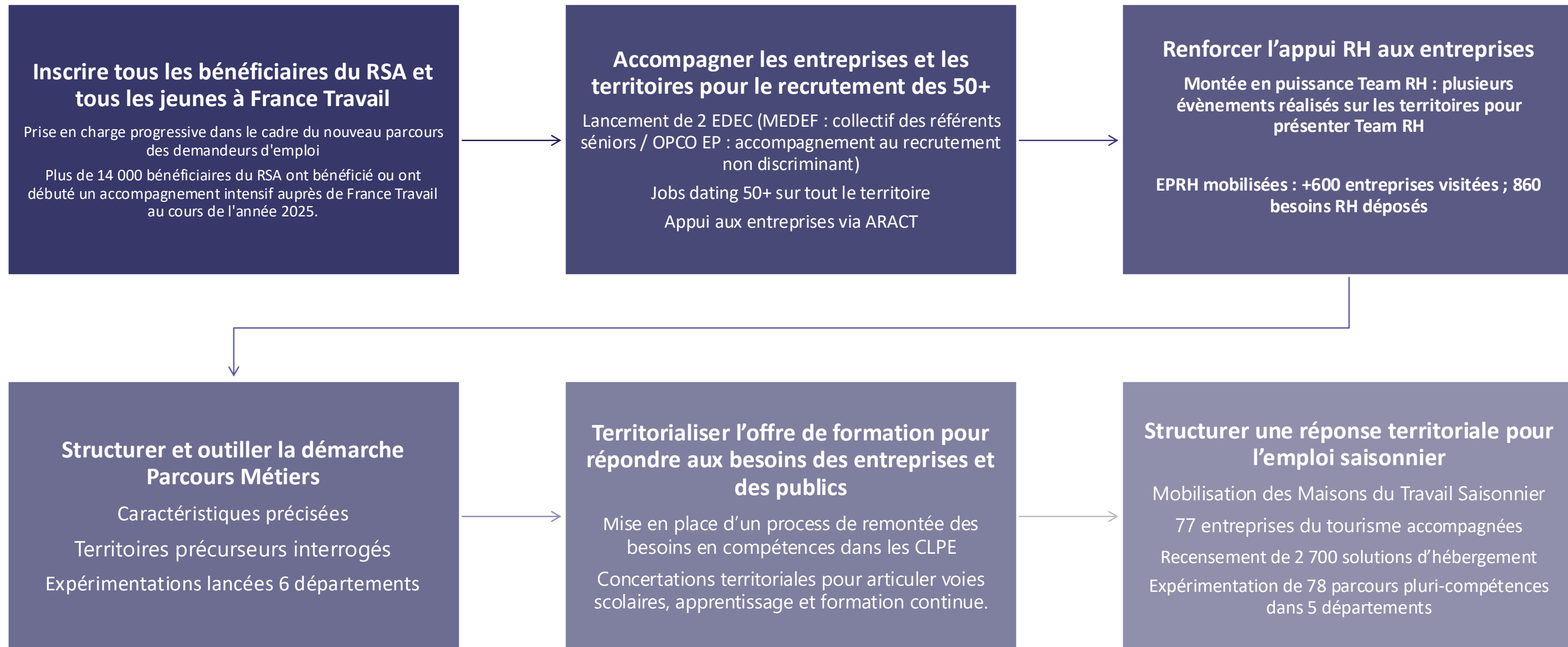
Introduction

1. Des actions RPE qui se déploient sur les territoires : état des lieux
2. Des actions qui se concrétisent à destination des publics et des entreprises
3. Agir ensemble et créer des solutions d'emploi efficaces : les outils de pilotage

Conclusion

De la conception à l'action

Une année de mise en œuvre concrète du RPE



Réseau pour l'emploi

Des actions qui se déploient sur les
territoires



Loi pour le plein emploi

Un Réseau Pour l'Emploi en place qui s'organise à trois niveaux territoriaux

Niveau Régional

Le comité régional pour l'emploi (CRPE)

Co-présidé État/Région

Définition et suivi des politiques du développement de l'emploi, de la formation professionnelle, de la sécurisation des parcours et des transitions professionnelles en particulier des publics les plus éloignés du marché du travail, et de la **réponse aux besoins des entreprises**

Déploiement des politiques nationales **en matière d'emploi** et leur coordination avec les stratégies régionales de **l'orientation et de la formation professionnelles et de développement économique**

Niveau départemental

Le comité départemental pour l'emploi (CDPE)

Co-présidé État/Département

Définition et suivi des **politiques d'insertion** pour des parcours adaptés aux **publics les plus éloignés** du marché du travail, notamment des **allocataires du RSA** en lien avec les conseils départementaux

Niveau local

Le comité local pour l'emploi (CLPE)

Co-présidé État/Région/Département et/ou EPCI

Échelon de **déclinaison opérationnelle** des politiques nationales, régionales et départementales, et **d'identification des priorités d'action** en réponse à la situation du marché du travail local, **de mise en œuvre et de suivi**

Focus sur l'action des Comités Locaux pour l'Emploi

Des feuilles de routes et des fiches actions qui incarnent les priorités partagées sur les territoires

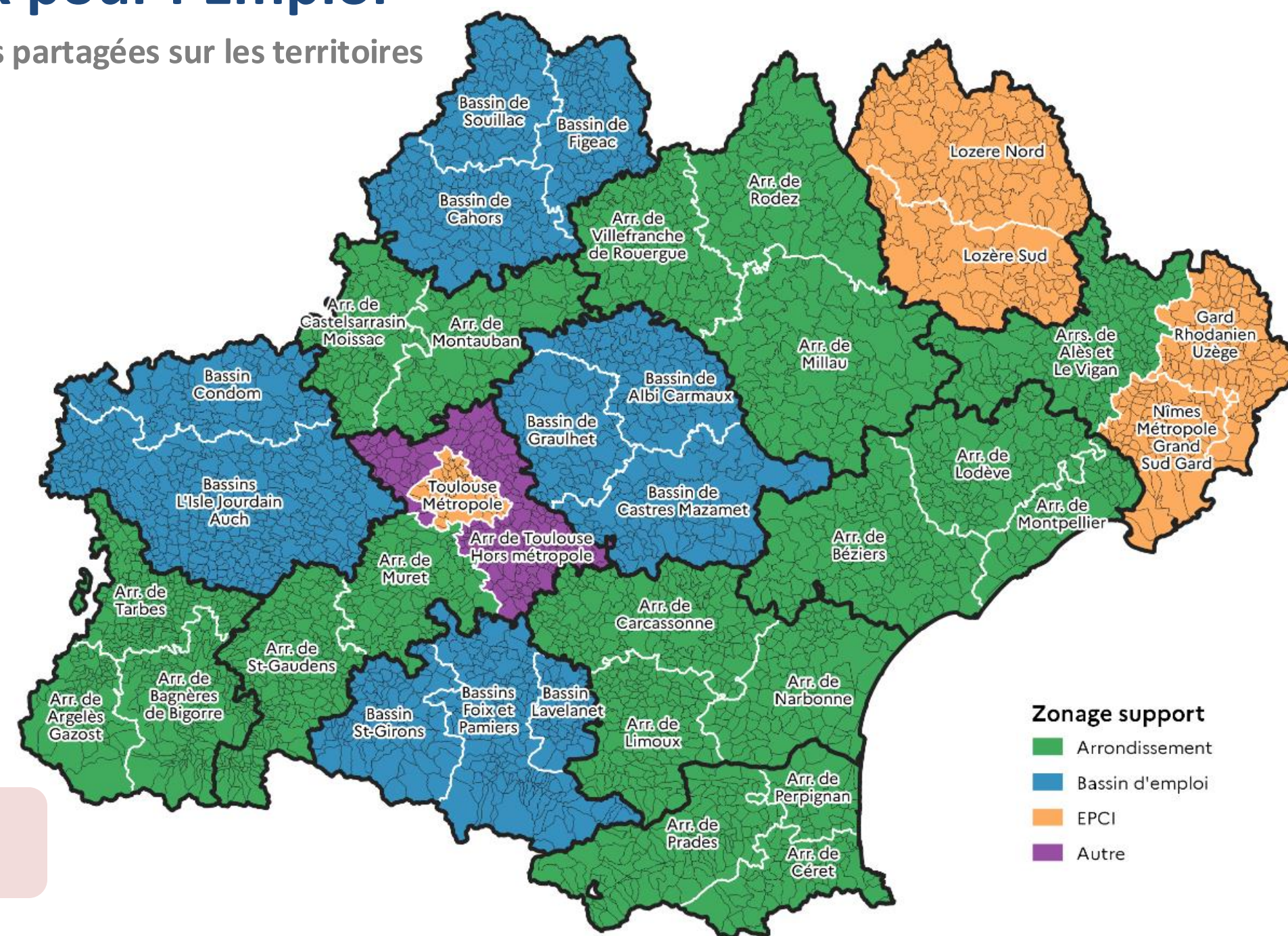
37 CLPE installés sur l'ensemble de l'Occitanie

151 actions portées par l'ensemble du RPE Occitan dont 119 au niveau local

Des actions rendues lisibles dans un livret « [Ensemble pour l'emploi](#) »

Un [tableau de bord du RPE](#) accessible à tous pour capitaliser et piloter les actions conduites

Objectif : décliner les politiques de l'emploi au plus près des personnes en recherche d'emploi et des entreprises



Feuilles de routes des CLPE

Priorités identifiées au 10 décembre 2025

Enjeu Parcours et Publics



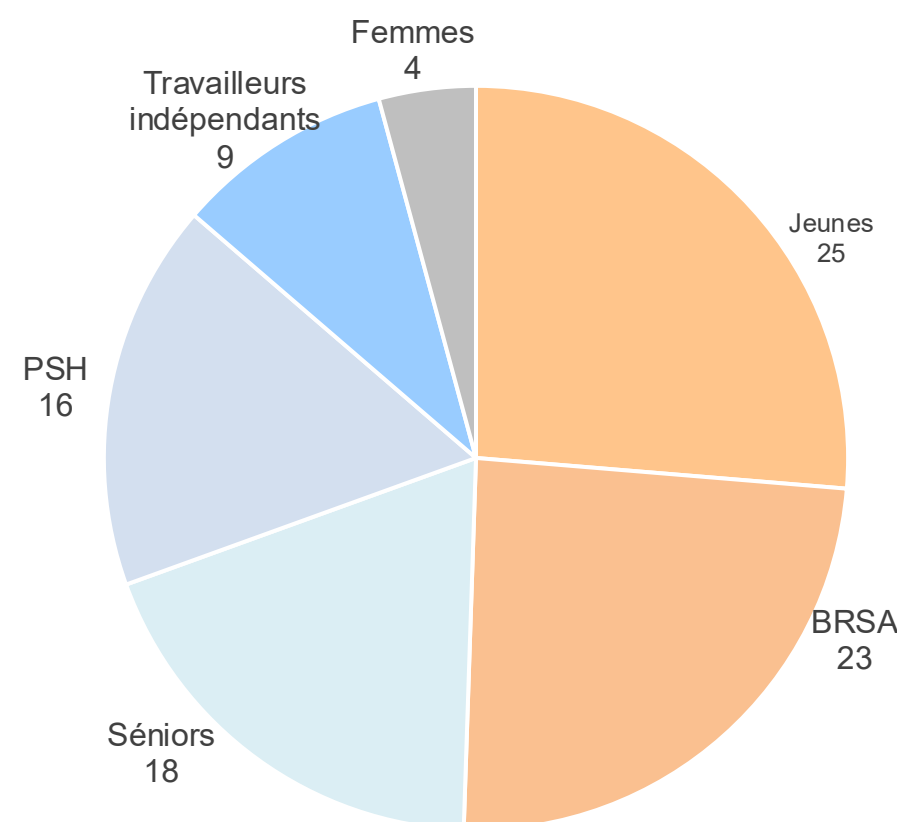
Favoriser l'accès, le maintien dans l'emploi et l'inclusion durable de publics cibles



Proposer une offre de services traitant de la levée des freins

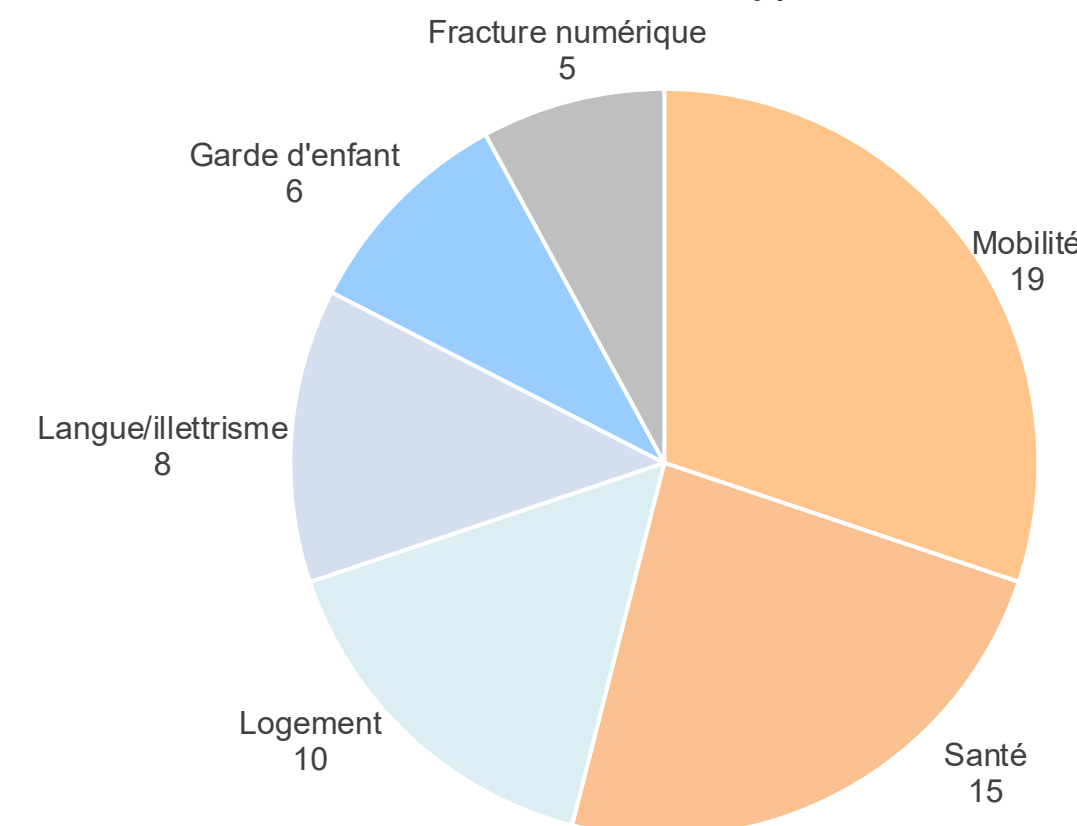
Publics cibles

Nombre de CLPE/public ciblé



Freins identifiés

Nombre de CLPE/type de freins traités



Feuilles de routes des CLPE

Priorités identifiées au 10 décembre 2025

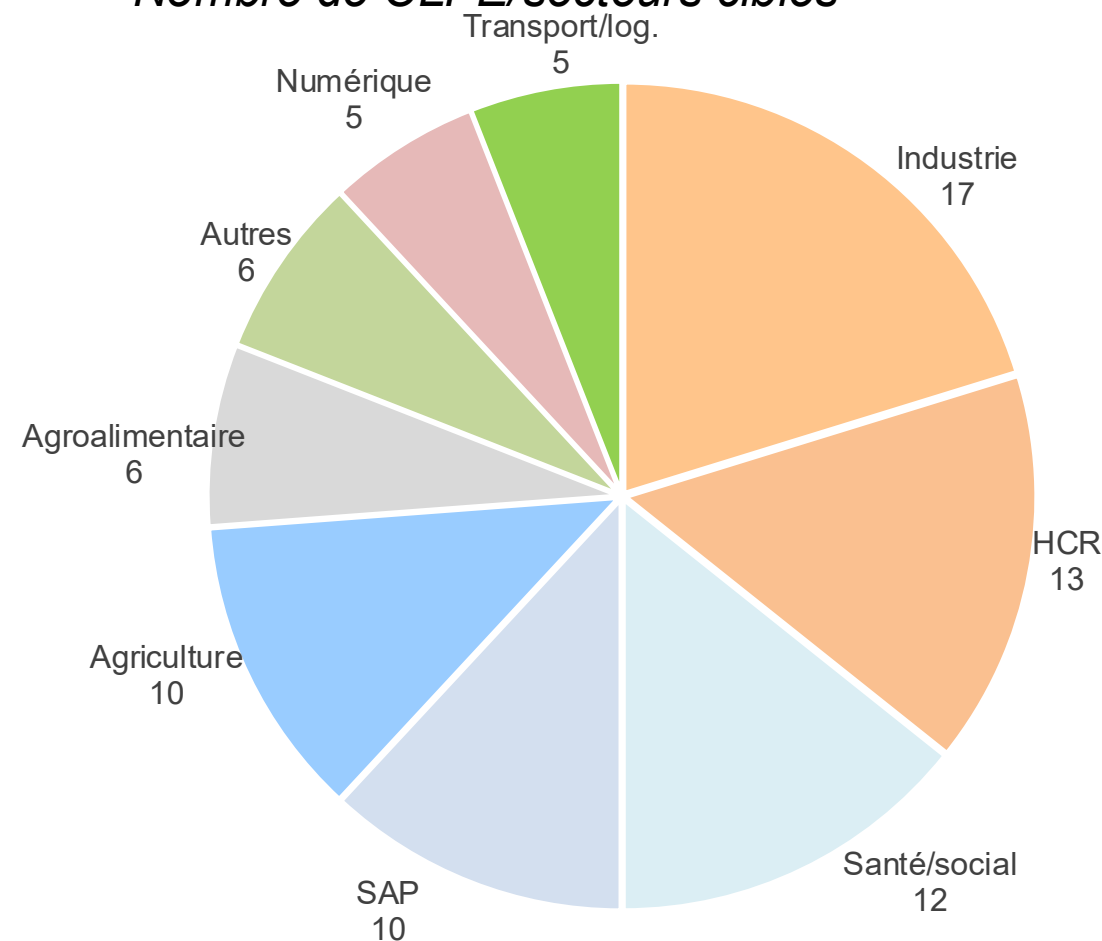
Enjeu Emploi / Recrutement / Compétences



Mettre en place des actions en direction des secteurs et métiers connaissant des tensions de recrutement

Secteurs ciblés

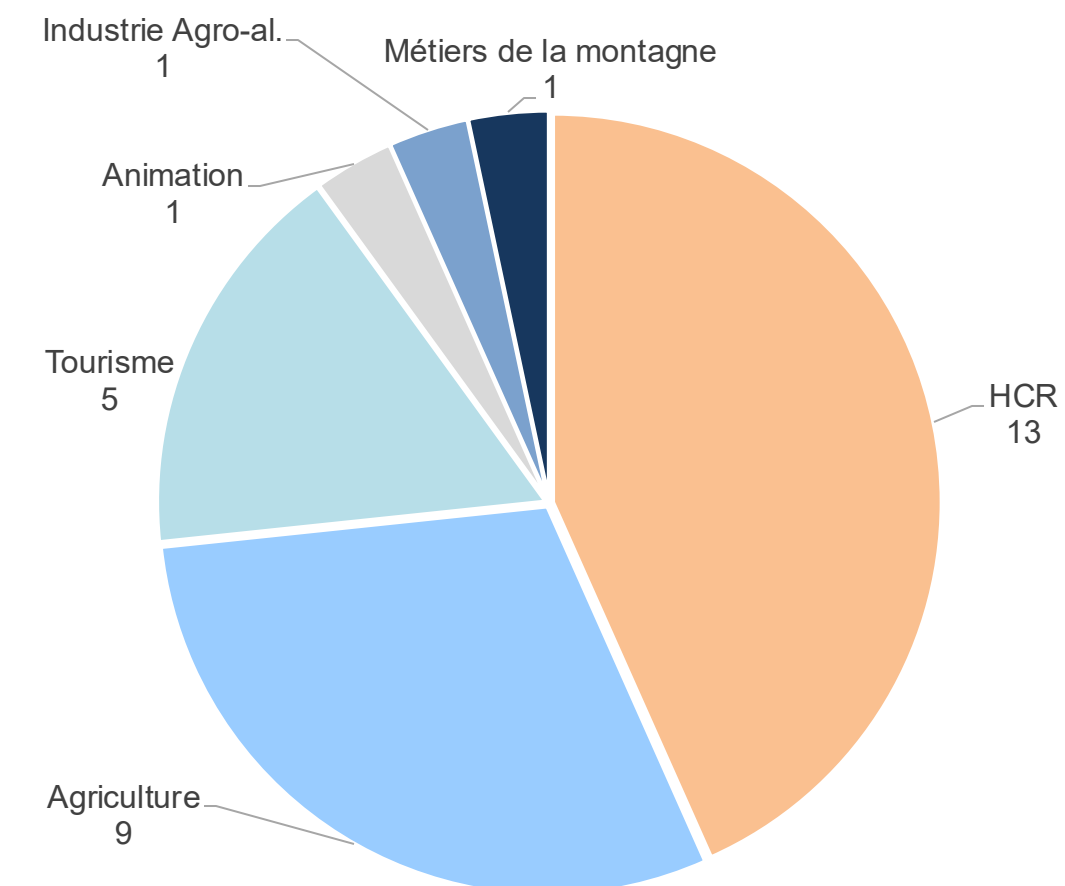
Nombre de CLPE/secteurs ciblés



Mettre en place des actions en faveur de l'emploi saisonnier

Secteurs ciblés

Nombre de CLPE/secteurs ciblés



Réseau pour l'emploi

Des actions qui se concrétisent à destination des publics et des entreprises

Témoignages du CLPE Centre Sud Gard

Sabine GAUREL, Chargée de développement de l'Emploi et de la Formation - DDETS 30

Séverine PARIS, Directrice d'agence France Travail à Beaucaire

Arnaud VICENTE, Directeur des opérations - Mc Donald's



PACTE DES
SOLIDARITÉS

CLPE Centre Sud Gard

Lever les freins linguistiques pour ouvrir l'accès à l'emploi dans les QPV

Contexte

- Habitants des Quartiers Politique de la Ville (QPV) de Beaucaire confrontés à des freins linguistiques
- Un taux de chômage particulièrement élevé : 29,5 % dans les QPV de Beaucaire
- Besoins en recrutement dans des secteurs en tension



Problématique

- Des recrutements difficiles dans les secteurs du commerce, de la vente et de la restauration rapide
- Transfert de compétences difficile du secteur de l'agri (frein linguistique)
- Des demandeurs d'emploi motivés et engagés dans un parcours mais avec un niveau de français insuffisant



Objectif

- Renforcer la maîtrise du français des habitants des QPV
- Améliorer l'employabilité
- Sécuriser les recrutements des entreprises
- Favoriser la mise en relation entreprise – candidat
- Expérimenter le dispositif sur 3 territoires



Intervention du Réseau pour l'Emploi

- Mobilisation du Comité Local Pour l'Emploi Centre Sud Gard
- Appui de CEREGARD pour définir les compétences linguistiques attendues par les employeurs
- Préparation des candidats par les acteurs du RPE : France Travail, Missions Locales, Booster.
- Construction d'un parcours formation linguistique (centre ABC) + tutorat en entreprise
- Mobilisation et engagement des entreprises du territoire
- Pilotage et suivi de cohorte par le RPE, pour sécuriser les trajectoires et suivre la progression



Solution proposée

- Construction de POEI « hybrides » : 200h de FLE/ 200 h de tutorat
- Organisation d'immersions préalables aux recrutements
- Engagement de recrutement (CDD ≥ 6 mois)

Impact de l'action :

- ✓ 13 demandeurs d'emploi accompagnés
- ✓ 7 entreprises engagées : McDonald's (5 postes), Carrefour (2 postes) et la boulangerie Ange (1 à 2 postes), boulangerie Morebis (1 poste), Norauto (1 poste), Présence 30 (1 poste), Intermarché (1 poste) - 7 CDD / 6 CDI
- ✓ 200 heures de français - 250 heures en entreprise

Témoignages Ariège

Viviane LEROLLAND, Déléguée à l'Accompagnement des entreprises et des parcours Professionnels – DDETS-PP 09

Véronique MUCCIANTE, Directrice d'agence France Travail

Géraldine CLAUDEL, Responsable Ressources Humaines Lacroix Défense



PACTE DES
SOLIDARITÉS

CLPE(S) Ariégeois

Former les techniciens de maintenance de demain

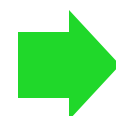
Contexte

- Difficultés récurrentes de recrutement des techniciens de maintenance
- Diagnostic territorial lancé début 2025 par les EPRH



Problématique

- Offre de formation locale insuffisante
- Manque d'attractivité du métier
- Freins sociaux repérés pour les demandeurs d'emploi du territoire (mobilité / accès aux droits)



Objectif

- Répondre aux besoins en recrutement des entreprises industrielles
- Créer une offre de formation inexistante localement
- Attirer et préparer des demandeurs d'emploi
- Sécuriser les parcours professionnels
- Construire un parcours conduisant à l'emploi durable, combinant POE + contrat de professionnalisation



Intervention du Réseau pour l'Emploi

- Mobilisation des CDPE, 3 CLPE, DDETSPP, Conseil Régional, France Travail, Cap emploi, Mission Locale, Territoire d'Industrie.
- Diagnostic des EPRH auprès de 80 entreprises → 24 besoins identifiés, dont 8 urgents.
- Co-construction d'une formation adaptée, inexistante sur le territoire, avec OPCO 2i et OCAPIAT, confiée au GRETA.
- Mobilisation coordonnée des entreprises



Solution proposée

- Création d'une POE coconstruite avec OPCO 2i & OCAPIAT
- Mise en œuvre par GRETA (Lycée Jacquard – Lavelanet) : 280 h de formation (dont 70 h en entreprise).
- Contrat de professionnalisation sur mesure dans chaque entreprise
- Accompagnement social et préparation des tuteurs par Rebonds

Impact attendu :

- ✓ Taux de pourvoi des offres :
 - 6 entreprises engagées pour 8 postes
 - 7 demandeurs d'emploi entrés en Préparation Opérationnelle
 - 1 salarié d'entreprise intégré dans la formation pour monter en compétence
- ✓ Taux d'accès à l'emploi des sortants de formation (du 03/11/2025 au 09/01/2026) : 5 demandeurs d'emploi ont signé un contrat de professionnalisation



Agir ensemble

Les outils du réseau pour l'emploi



TEAM RH Occitanie



Porté par la DREETS, le Conseil régional et France travail, la démarche partenariale TEAM RH Occitanie vise à faciliter l'accès des entreprises, et plus particulièrement des TPE et PME, à toute l'offre d'appui RH déployée en région.

Le problème identifié

- Un besoin d'accompagnement des entreprises face aux difficultés de recrutement ;
- Une grande dispersion de l'information et un besoin d'améliorer la lisibilité de l'offre de services d'appui RH aux TPE-PME portée par les divers partenaires.

L'action du réseau pour l'emploi

Aller à la rencontre des TPE et PME pour mieux les accompagner

Face au constat de fortes attentes des TPE et PME en matière d'accompagnement RH, l'Etat, la Région et France travail ont décidé de déployer des équipes de proximité RH, à l'échelle de chaque bassin d'emploi de la région Occitanie.

La mission de ces équipes de proximité est d'aller à la rencontre des TPE et PME pour mieux répondre à leurs besoins spécifiques en matière de ressources humaines : recrutement, attractivité, accompagnement des mutations économiques ...

Pilotées par l'État (DDETS-PP), le Conseil régional et France travail, ces équipes collaborent avec les autres acteurs du réseau pour l'emploi, afin de garantir une réponse complète et adaptée aux besoins des entreprises locales.

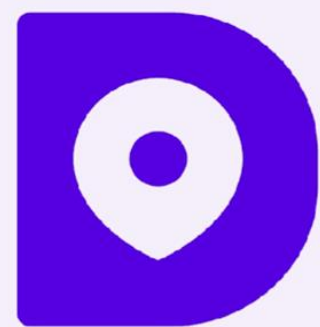
Team RH Occitanie : un portail innovant d'appui RH « sur mesure » pour les TPE-PME

Le portail teamrh-occitanie.fr, destiné principalement aux TPE-PME, regroupe l'ensemble de l'offre publique d'appui RH aux entreprises.

Son objectif : simplifier l'accès des entreprises aux services de conseil et d'accompagnement en matière de gestion des ressources humaines.

Il réunit aujourd'hui 25 partenaires, et permet aux employeurs et DRH de poser leurs questions et d'obtenir des réponses ciblées dans un délai de 7 jours.

A ce jour, 2100 services proposés sur l'Occitanie



Découvrir
Orienter
Renseigner
Accompagner

Découvrez DORA

Un outil pour les professionnels de l'insertion

Pour toute question d'un partenaire sur un territoire, contacter votre direction départementale France Travail concernée



Comment ça marche ?



Tableau de bord du Réseau pour l'Emploi

Tableau de bord du Réseau pour l'Emploi > [Accueil](#)

Donnez votre avis !

OCCITANIE



National > Région > OCCITANIE



Pour en savoir plus sur votre territoire, consultez, [Data Emploi](#).



Tutoriel



Le réseau pour l'emploi

Feuilles de route & Fiches action

Analyse par public



Nombre d'inscrits à France Travail

783 962

nov. 2025



Taux d'accès à l'emploi

33.1%

avr. 2025

35.6%

Cumul 12 mois



Taux de présence en emploi

19.5%

avr. 2025

23.6%

Cumul 12 mois



Délai entre l'inscription et le démarrage de l'accompagnement

—

—

Cumul 12 mois



Taux de satisfaction des demandeurs d'emploi sur leur accompagnement

—

—

Cumul 12 mois



Taux de satisfaction des entreprises

—

—

Cumul 12 mois



Taux de pourvoi des offres

92.9%

sept. 2025

88.8%

Cumul 12 mois



Délai de pourvoi des offres

22.9 j

sept. 2025

23.5 j

Cumul 12 mois



Taux de recours au réseau pour l'emploi

25.9%

oct. 2025

26.6%

oct. 2024



Part des publics prioritaires dans les entrants en formation

58.8%

sept. 2025

66.3%

Cumul 12 mois



Taux d'accès à l'emploi des sortants de formation

66.2%

avr. 2025

61.2%

Cumul 12 mois

Fiches action saisies

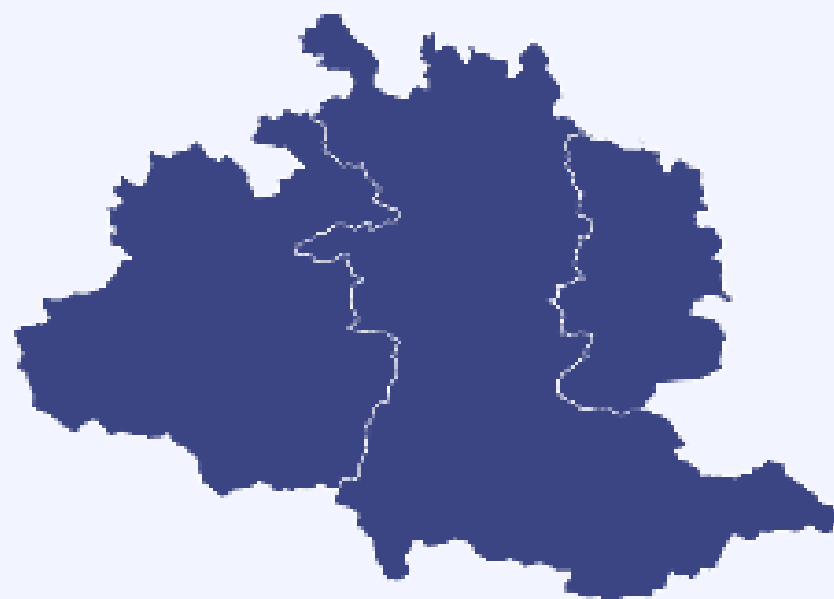
Régional	3
Départemental	23
Local	112

Indicateurs région 76

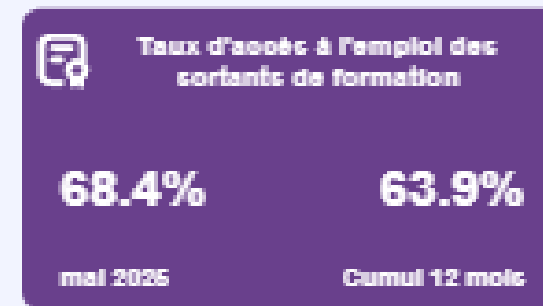
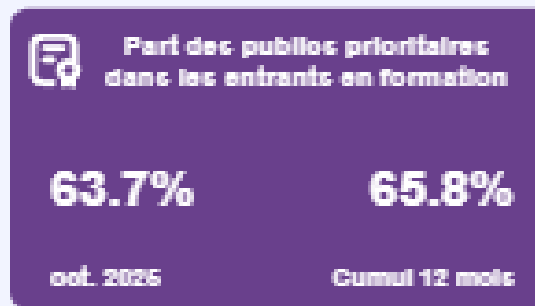
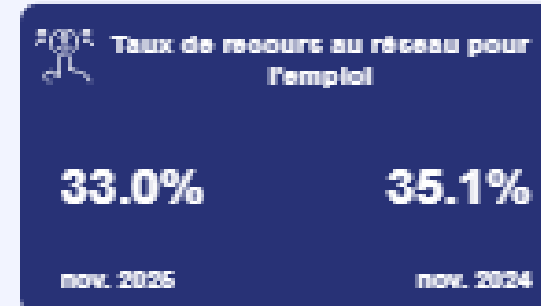
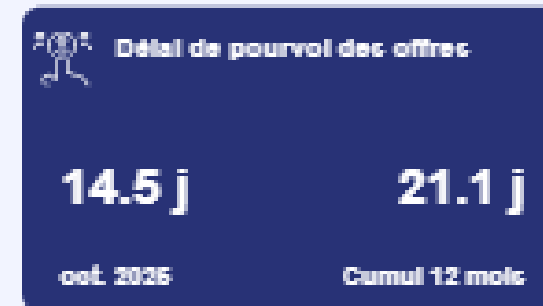
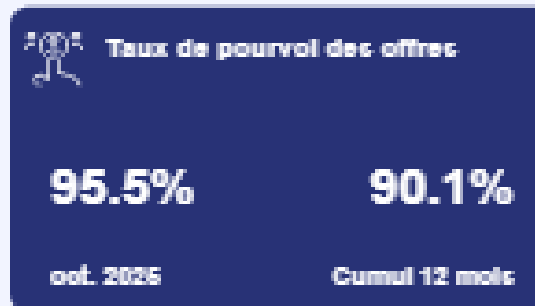
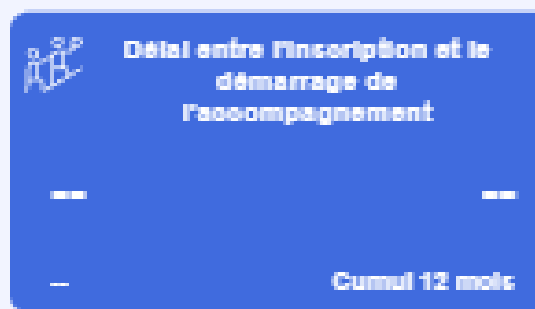
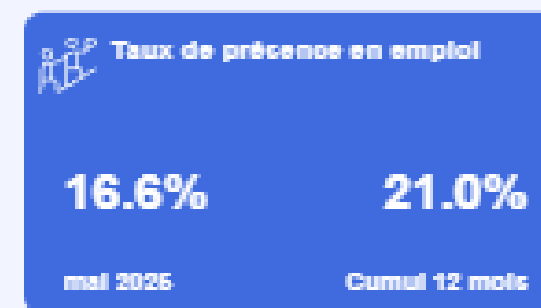
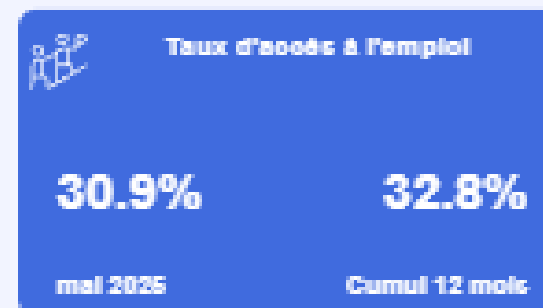
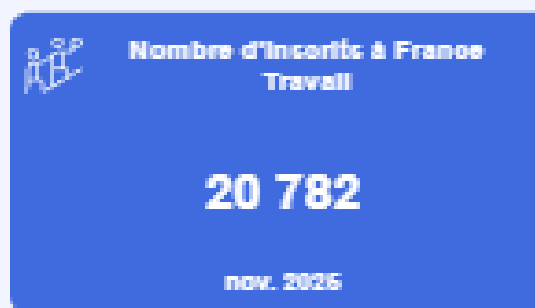
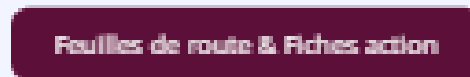
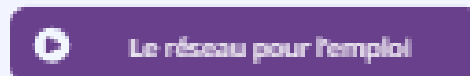


ARIEGE

National > Région > OCCITANIE > ARIEGE



Pour en savoir plus sur votre territoire, consultez, [Data Emploi](#).



Fiches action calculées

Régional	0
Départemental	3
Local	8

Indicateurs département 09



GARD CENTRE-SUD

National > Région > OCCITANIE > GARD



Pour en savoir plus sur votre territoire, consultez, [Data Emploi](#).



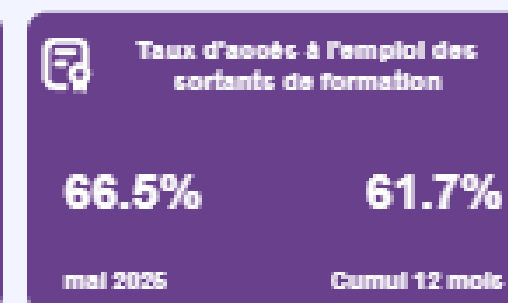
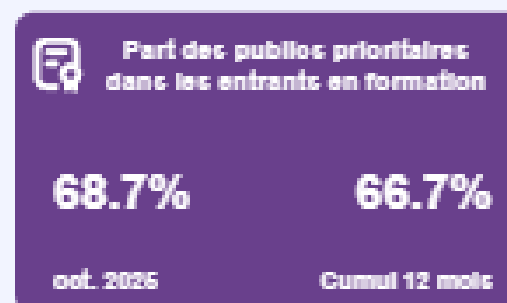
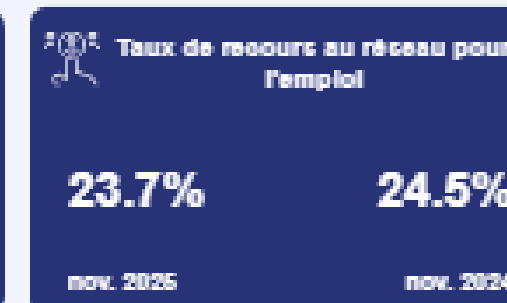
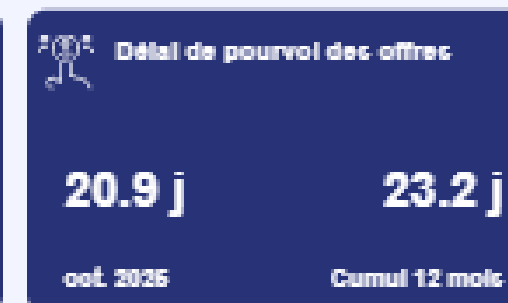
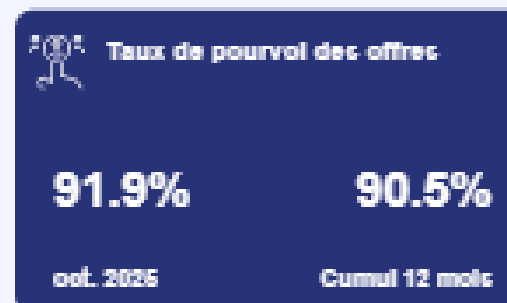
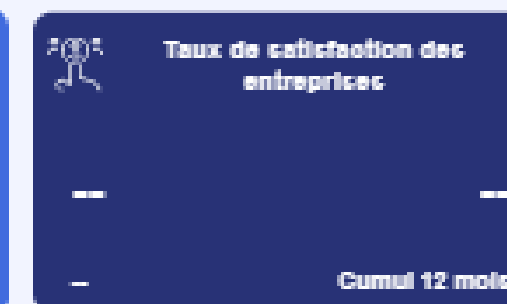
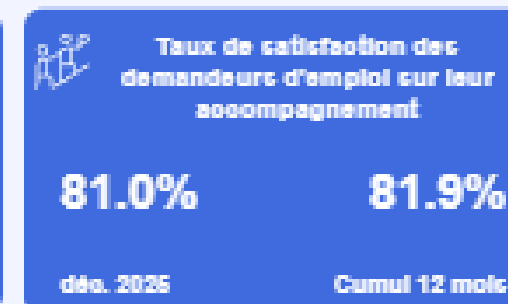
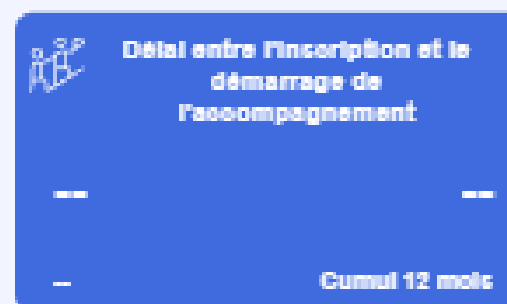
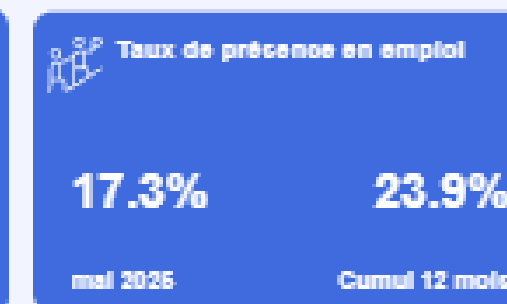
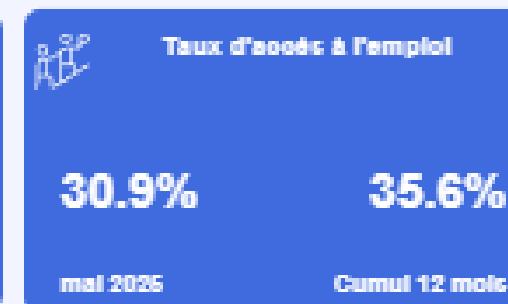
Tutoriel



Le réseau pour l'emploi

Feuilles de route & Fiches action

Analyse par public



Fiches action calculées

Régional	0
Départemental	2
Local	6

Indicateurs territoire GARD CENTRE-SUD

Exemple de fiche action saisie dans le tableau de bord du Réseau Pour l'Emploi

Fiche action Comité local Gard Centre Sud

Titre de l'action	GT1 - L'insertion des publics résidant en quartier prioritaire de la ville
Description de l'action	L'action vise à coordonner ou renforcer les dispositifs d'insertion professionnelle ou de levée de freins à l'emploi déployés sur les QPV. Créer des réseaux de soutiens sur les QPV : - Impliquer les associations de quartier - Mobiliser et professionnaliser les adultes relais Agir collectivement et en coordination sur la levée de freins, dans les parcours : - santé - maîtrise de la langue Agir dès la scolarité pour lutte contre le déterminisme social : - Alliance éducative : actions en direction des jeunes et de leur famille - Ouvrir le champ de possibles : pour un meilleur accès à des stages de 3ème et 2nde de qualité, accompagner à la réussite des parcours en apprentissage - Créer un réseau d'ambassadeurs des quartiers
Date de fin prévisionnelle	31/12/2026

Le parcours métier : un outil au service des territoires

Une démarche coordonnée pour répondre aux besoins des entreprises et des publics

Construit autour des métiers/secteurs en tension identifiés dans chaque CLPE, le Parcours Métiers permet d'articuler besoins des entreprises, dispositifs d'accompagnement du RPE et besoins des publics.

Une co-construction par les acteurs du territoire

Etat, région, CD, France Travail, Missions Locales, Cap emploi, Départements, AFPA, OPCO... **les acteurs du RPE participent ensemble à la modélisation des parcours** pour garantir une solution partagée, opérationnelle et efficiente.

Une démarche centrée sur l'entreprise

Grâce aux **EPRH, les entreprises sont associées dès l'amont** : expression des besoins, identification d'experts métiers, mobilisation tout au long du parcours.

Des briques d'accompagnement lisibles et modulables

- **3 à 4 briques clé d'accompagnement** (attirer/former/recruter/fidéliser)
- Constituées **d'offres de services existantes sur le territoire et mises en cohérence**

Un outil durable et duplicable

Le Parcours **Métiers est un processus pérenne**, inscrit dans les pratiques du territoire :

- prescription simple,
- suivi partagé,
- capitalisation possible et **duplication sur plusieurs métiers au fil du temps.**

Une démarche déjà expérimentée dans 5 territoires :

- Gers, Ariège et Gard sur les métiers du soin et des services (services à la personne, métiers du soin, de la petite enfance et de l'animation)
- Lot et Aveyron sur les métiers de l'industrie (mécanique/métallurgie, agroalimentaire, menuiserie)
- Aude sur les métiers saisonniers (HCR et tourisme – échelle départementale)

Liens Outils

TEAM RH Occitanie

<https://www.teamrh-occitanie.fr/>

<https://www.linkedin.com/company/team-rh-occitanie/>

DORA

<https://dora.inclusion.gouv.fr/>

Le tableau de bord du Réseau Pour l'Emploi

<https://pilotage-rpe.digdash.com/>



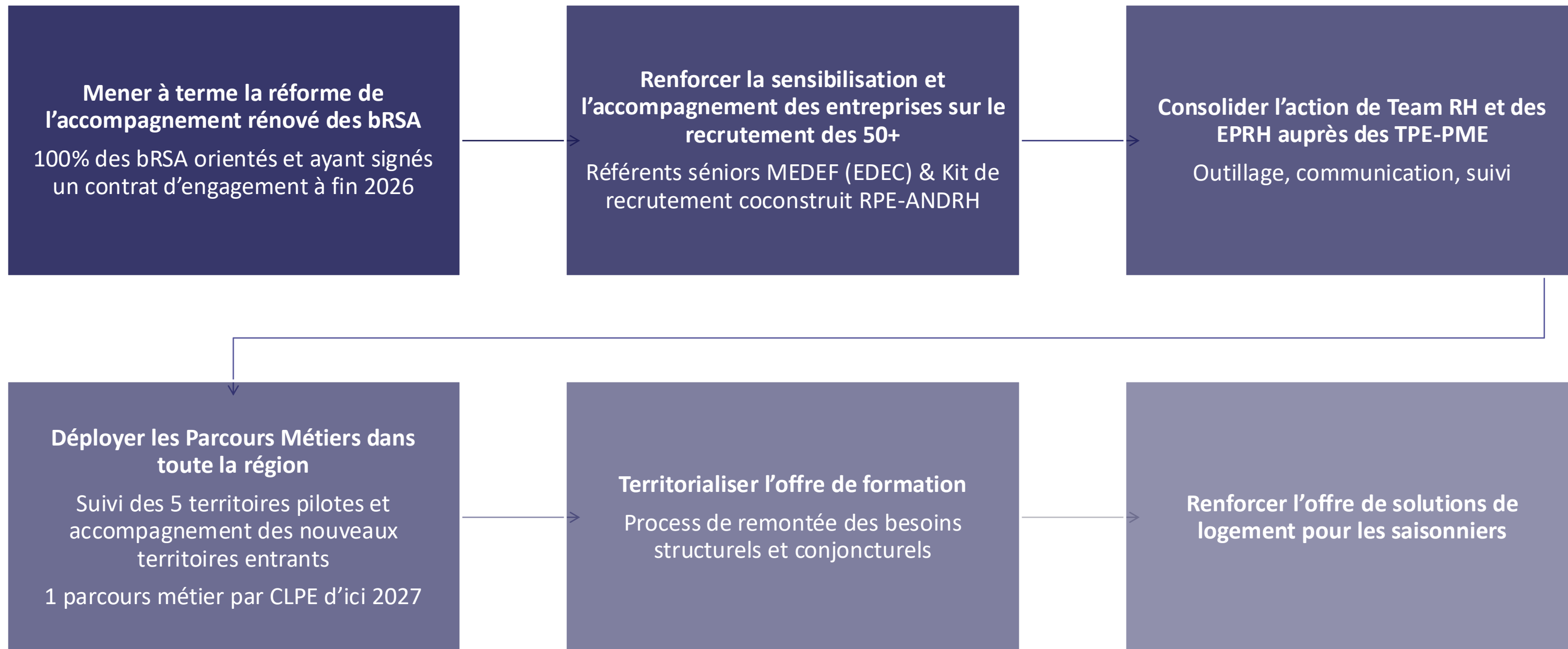
Réseau pour l'emploi

Perspectives 2026



Perspectives 2026

Ensemble, faisons de l'Occitanie une région qui avance pour l'emploi





MERCI
pour votre attention !

